УТВЕРЖДЕНО
приказом главного врача
ГБУЗ Республики Мордовия «РИКБ»
от «09» января 2023 г.
№ 42

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Мордовия «Республиканская инфекционная клиническая больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у должностных лиц государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Республиканская инфекционная клиническая больница», в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2.Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1 Урегулирование конфликта интересов в учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов учреждения и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита должностных лиц учреждения от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у должностных лиц учреждения личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении, работник подает на имя главного врача уведомление (приложение к настоящему Положению).

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению главного врача комиссией по рассмотрению вопросов соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская инфекционная клиническая больница».

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения уведомления комиссией подготавливается мотивированное заключение, в котором отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления. Мотивированное заключение и

другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются главному врачу.

3.5. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.6. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает главный врач ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская инфекционная клиническая больница».

3.7. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) учреждение не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Министерство здравоохранения Республики Мордовия.

4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника учреждения к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- отказ работника учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Учреждение в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов в
ГБУЗ Республики Мордовия «РИКБ»

Главному врачу
ГБУЗ Республики Мордовия «РИКБ»
С.Е.Чванову
_____
_____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):_____
_____
_____

Дата:
Подпись: